

DAFTAR PUSTAKA

- Afriyandi, D. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Badja Baru Palembang Yudi Muliawan 1 , Badia Perizade 2 , & Afriyadi Cahyadi 3. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017, 2*, 69–78.
- Amir, M. T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Kencana.
- Anjar, A., & Dwiyantri, R. (2016). Kontrak Psikologis pada Karyawan Kontrak Bagian Marketing Di PT Nasmoco Purwokerto. *Psycho Idea, 14*(2), 17. <https://doi.org/10.30595/psychoidea.v14i2.2117>
- Arif, I. S. (2016). *PSIKOLOGI POSITIF: Pendekatan Saintifik Menuju Kebahagiaan* (4th ed.). PT Gramedia Pustaka Utama.
- Arif, M., Malaka, T., & Novrikasari, N. (2021). *Hubungan faktor pekerjaan terhadap tingkat stres kerja karyawan kontrak di pt. x. 8*(1), 44–53.
- Asfiyah, E. Y., & Kurniawati P, E. (2014). Hubungan antara Resiliensi dengan Work Engagement pada Guru SLB. *Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam, 11*(2). <https://doi.org/10.18860/psi.v11i2.6385>
- Astika, N. F. L., & Saptoto, R. (2016). Peran Resiliensi dan Iklim Organisasi terhadap Work Engagement. *Gajah Mada Journal of Psychology, 2*(1), 38–47. <https://doi.org/10.22146/gamajop.31868>
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Metode Penelitian Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. ., & Leiter, M. . (2010). *Work Engagement: A Handbook of essential theory and research* (Vol. 3). Psychology Press.
- Bezuidenhout, A., & Cilliers, F. (2011). “Age, burnout, work engagement and sense of coherence in female academics at two South African Universities. *South African Journal of Labour Relations, 35*(1), 61- 80,” Diakses dari <http://hdl.handle.net/10500/5554..>
- Brim,B. J. (2002). *Upend The Trend. Galup Management Journal, 2*(1), 8-9.
- Dalal, R. S., Baysinger, M., Brummel, B. J., & Lebreton, J. M. (2012). The relative importance of employee engagement, other job attitudes, and trait affect as predictors of job performance. *Journal of Applied Social Psychology, 42*(SUPPL. 1), 295–325. <https://doi.org/10.1111/j.1559-1816.2012.01017.x>

- Danieli, Y. (1996). *International Responses to Traumatic Stress*. New York: Baywood Publishing Company, Inc.
- Fauzia, M. (2020). Dampak Covid-19, BPS: 8 dari 10 Perusahaan Alami Penurunan Pendapatan. *Kompas.Com*.
<https://www.google.co.id/amp/s/amp.kompas.com/money/read/2020/10/7/170777926/dampak-covid-19-bps-8-dari-10-perusahaan-alami-penurunan-pendapatan>
- Field, A. (2009). *Discovering Statistics Using Spss*. SAGE Publications.
<https://www.youtube.com/user/ProfAndyField>
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Grotberg, E. H. (1999). Countering Depression with the Five Building Blocks of Resilience. *Reaching Today's Youth* 4(1, Fall).
- Hakim, G. R. U., & Rizky, D. K. (2021). Hubungan Resiliensi Dengan Stres Kerja Karyawan Bagian Layanan Pelanggan Pt. X Area Jawa Timur Di Masa Pandemi Covid-19. *Seminar Nasional Psikologi UM*, April, 201–212.
<http://conference.um.ac.id/index.php/psi/article/view/1143>
- Hasibuan, M. S. . (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara.
- Hendriani, W. (2018). *Resiliensi Psikologis Sebuah Pengantar*. Kencana Prenadamedia Group.
- Hughes, J. C., & Rog, E. (2008). Talent management: A strategy for improving employee recruitment, retention and engagement within hospitality organizations. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 20(7), 743–757. <https://doi.org/10.1108/09596110810899086>
- Indrasari. (2010). *Praktek Kerja Kontrak dan Outsourcing Buruh di Sektor Industri Metal di Indonesia*. Akatiga.
- Indrianti, R., & Hadi, C. (2012). Hubungan antara modal psikologis dengan keterikatan kerja pada perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(3), 120–125.
http://journal.unair.ac.id/filerPDF/110810033_8v.pdf
- Leonardo Agsta, & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1.
- Mallu, S. (2015). Sistem pendukung keputusan penentuan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap menggunakan metode topsis. *Jurnal Ilmiah*

Teknologi Dan Informasi Terapan, 1(2), 36–42.

- Mase, J. A., & Tyoktaa, T. L. (2014). Resilience and Organizational Trust as Correlates of Work Engagement among Health Workers in Makurdi Metropolis. *European Journal of Business and Management*, 6(39), 86–94.
- Masrun. (1986). Studi mengenai kemandirian pada penduduk di tiga suku bangsa (Jawa, Batak, Bugis). Laporan Penelitian. Kementerian Negara Kependudukan dan Lingkungan Hidup: UGM.
- Maryono. (2009). Tenaga Kontrak : Manfaat Dan Permasalahannya. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 16(1), 26–31.
- McCann, C. M., Beddoe, E., McCormick, K., Huggard, P., Kedge, S., Adamson, C., & Huggard, J. (2013). Resilience in the health professions: A review of recent literature. *International Journal of Wellbeing*, 3(1), 60–81. <https://doi.org/10.5502/ijw.v3i1.4>
- Mujiasih, E. (2015). *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement)*. 14(1), 40–51.
- Nisa, M. K., & Muis, T. (2016). Studi tentang daya tangguh (resiliensi) anak di panti asuhan sidoarjo. *Jurnal BK Unesa*, 6(3), 40–44.
- Pamungkas, A. D. P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 96–103.
- Periantalo, J. (2015a). *Penyusunan Skala Psikologi: Asyik, Mudah, & Bermanfaat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Periantalo, J. (2015b). *Validitas Alat Ukur Psikologi: Aplikasi Praktis*. Pustaka Pelajar.
- Periantalo, J. (2019). *Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Reivich, K., & Shatte, A. (2002). *The Resilience Factor*. Random House, Inc.
- Santoso, M. R., & Jatmika, D. (2017). Hubungan Resiliensi Dengan Work Engagement Pada Agen Asuransi Pt X. *Jurnal Ecopsy*, 4(2), 117. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v4i2.3853>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315. <https://doi.org/10.1002/job.248>

- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2011). Defining and measuring *work engagement*: Bringing clarity to the concept. *Work*, 10–24. <http://psycnet.apa.org/psycinfo/2010-06187-002>
- Schaufeli, W. B., Martinez, I. M., Pinto, A. M., Salanova, M., & Bakker, A. B. (2002). *Burnout and Engagement In University Students A Cross-National Study*. 33(5), 464–481.
- Siahaan, B. Z. (n.d.). *Jurnal Manajemen Pendidikan Jurnal Manajemen Pendidikan*. 246–256.
- Sipayung, R. H. (2011). Perbedaan Work Engagement Berdasarkan Biographical Characteristic pada Karyawan Swasta di Perusahaan Tambang. Skripsi tidak diterbitkan. Universitas Indonesia.
- Steven, J., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan Antara Resiliensi Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan Bank Panin Cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta. *Empati*, 6(3), 160–169.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif,Kualitatif, Kombinasi,R&D dan Penelitian Pendidikan)*. Alfabeta.
- Vokic, N. P. (2015). The triad of job satisfaction , *work engagement* and employee loyalty – The interplay among the concepts. *EFZG Working Paper Series*, 15(07), 1–13.
- Wati,Kurnia,Heriyanto, dan Dina Mellita.2016. Analisis Perbedaan Gender Terhadap Stres Kerja Pada Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Lingkungan Kecamatan Banyuasin III Pangkalan Balai.Binadarma. Diakses pada minggu,12 juni 2022 pukul 22.30