

## DAFTAR PUSTAKA

- A.Batari Ola, Juanda, H. (2013). Kecemasan Tokoh Utama Dalam Novel Napas Mayat Karya Bagus Dwi Hananto (Pendekatan Psikoanalisis Sigmund Freud). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- A.Mendari, A. S. (2010). Aplikasi teori hierarki kebutuhan Maslow dalam meningkatkan motivasi belajar mahasiswa. *Widya Warta: Jurnal Ilmiah Universitas Katolik Widya Mandala Madiun*, 34(01), 82-91.
- A.Siregar. (2019). Teknologi Informasi dan Pengaruh Terhadap Tingkat Kecemasan Karyawan Wanita di Bank. *Akutansi Dan Keuangan Methodist*, 3(1).
- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Andi Dimas. (26 Juli 2021). Bisnis Outchourching Tertekan Pandemi, namun Tetap Punya Peluang di Masa Depan. *Kontan.co.id*. Diakses pada 28 Desember 2021 pada jam 11.27 WITA. <https://industri.kontan.co.id/news/bisnis-outsourcing-tertekan-pandemi-namun-tetap-punya-peluang-di-masa-depan>
- Androh G. Onibala, Ivonne L.Saerang, L. O. H. D. (2018). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinode Gmim. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 380–387. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19120>
- Atmoko, I. D., Sumastuti, E., & Violinda, Q. (2020). Analisis Penyebab Kecemasan di PHK pada Buruh Pabrik saat Pandemic Covid-19. *Universitas Islam Sultan Agung*, 1095–1120.
- Azenella Ayu Luthfia. (2021, 26 Mei). 3 Perusahaan Ritel Besar Yang Tutup Gerai di Tengah Pandemi Covid-19, Kompas. Diakses pada 21 oktober 2021 padajam01.28WITA.<https://www.kompas.com/tren/read/2021/05/26/150500265/3-perusahaan-ritel-besar-yang-tutup-gerai-di-tengah-pandemi-covid-19-mana?page=all>
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bahar, I., Stai, N., & Hidayah Bogor, A. (2018). Faktor-Faktor Motivasi Kerja Pada Karyawan Lembaga Huda Group di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1).
- Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Dari Sudut Pandang Unit Kepatuhan Internal. (2020). Artikel DJKN Kementrian Keuangan RI.

- Bramasta Bayu Dandy. (2020, 20 Mei). Mengenal Apa Itu New Normal di Tengah Pandemi Corona. *Kompas*. Diakses pada 21 oktober 2021 pada jam 02.22WITA.<https://www.kompas.com/tren/read/2020/05/20/063100865/mengenal-apa-itu-new-normal-di-tengah-pandemi-corona?page=all>
- Cahyani, R. D., & Burhanuddin, D. (2018). *Anxiety Figures Icih Prihatini In The Script Of Monologue Drama Wanci Works From Imas Sobariah: Psychological Analysis Of Literature*.
- Dona, E. (2013). Analisis Motivasi Kerja Ditinjau Dari Lingkungan Kerja Kasus Karyawan LBPP Lia Payakumbuh. *Jurnal KBP*, 1(3), 339–359. <http://akbpstie.ac.id/cmsz/medias/file/5.ELVA DONA.pdf>
- Field, A. (2009). *Discoverin Statustics Using SPSS (Third Edition)*. London: Sage Publicication Ltd.
- Fitri, D., & Ifdil, A. (2016). *Konsep Kecemasan (Anxiety) pada Lanjut Usia (Lansia)*. 5(2). <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/konselor>
- Gardjito, A. H., Al, M., Gunawan, M., & Nurtjahjono, E. (2014). Pengaruh Motivasi kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol (Vol. 13, Issue 1)*.
- Gultom, D. K. (2014). pengaruh biudaya organisasi perusahaan terhadap kinerja karyawan pada PT. perusahaan gas negara (persero) Tbk Medan. 14(02), 634. <https://hsgm.saglik.gov.tr/depo/birimler/saglikli-beslenme-hareketli-hayat-db/Yayinlar/kitaplar/diger-kitaplar/TBSA-Beslenme-Yayini.pdf>
- Harimisa, M. E. (2013). Kepemimpinan dan motivasi kerja pengaruhnya terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Camat Sario Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Hayani, H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kecemasan Karyawan Pt. Maspion Energy Mitratama. *Humanistik*'45, 9(1), 33-41.
- Hayat, A. (2014). *Kecemasan dan Metode Pengendaliannya*. (Vol. 01).
- Hayati Nur Puspa Sri. (2021, 23 Januari). Dampak Covid-19 Terhadap Perilaku Sumber Daya Manusia. Kumparan.
- Hersepuny, S. A. A., Sriati, A., & Fitria, N. (2012). Gambaran Tingkat Kecemasan pada Pegawai yang Bekerja di Lembaga Pemasyarakatan Wanita Kelas IIA Bandung. *Students E-Journal*, 1(1), 29.
- Huda, W. Al. (2015). Teori-Teori Motivasi. *Adabiya*, 1(83).

- Juaningsih, I. N. (2020). Analisis Kebijakan PHK Bagi Para Pekerja Pada Masa Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Buletin Hukum Dan Keadilan*, 4(1), 189–196.
- Karunia Putri, R., Indah Sari, R., Wahyuningsih, R., Meikhati, E., & Winarso Aji, A. (2021). Efek Pandemi Covid-19: Dampak Lonjakan Angka PHK Terhadap Penurunan Perekonomian di Indonesia. In *Jurnal Bismak* (Vol. 1, Issue 2).
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi Cetakan 1*. Bandung: Alfabet,Cv
- Krisdiyanto, A. (2010). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi dan Pengaruhnya terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Aset*, 12(1), 1-15.
- Kube, B. A. (2017). Hubungan Antara Kecenderungan Kecemasan Akan Isu Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Dengan Motivasi Kerja. *Psikoborneo*, 5(1), 94–103.
- Kusumastuti, D. (2020). Analitika Jurnal Magister Psikologi UMA Kecemasan dan Prestasi Akademik pada Mahasiswa Anxiety and Academic Achievement in College Students. In *Jurnal Magister Psikologi UMA* (Vol. 12, Issue 1).
- M. Nur Ghufroon & Rini Rismawati, S. (2012). *Teori-Teori Psikologi Cetakan 3*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Mallu, S. (2015). Sistem pendukung keputusan penentuan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap menggunakan metode topsis. *Jurnal Ilmiah Teknologi Dan Informasi Terapan*, 1(2), 36–42.
- Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2143). Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Camat Sario Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 1, 2143–2154.
- Marliani Rosleny. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi Cetakan 1*. Bandung: Cv. Pustaka Setia
- Maryono, M. (2009). Tenaga Kontrak: Manfaat dan Permasalahannya. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 16(01), 24256.
- Maringan, Nikodemus. *Tinjauan Yuridis pelaksanaan pemutusan hubungan kerja (PHK) secara Sepihak oleh perusahaan menurut undang-undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Diss. Tadulako University, 2015.

- Mevia Razak, A. R. A., Aspin, A., & Marhan, C. (2020). Hubungan Antara Kecemasan Menghadapi Masa Berakhirnya Kontrak Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Kontrak (Pt. PLN (PERSERO) Unit Pelaksanaan Pengendalian Pembangkit Kendari). *Jurnal Sublimapsi*, 1(1). <https://doi.org/10.36709/sublimapsi.v1i1.10735>
- Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi Cetakan 2010*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- N. Sarinadi. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Pada UD Surya Logam Desa Temukus Tahun 2014. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi Undiksha* (Vol. 4, Issue 1).
- P.Halgin Richard. (2012). *Psikologi Abnormal Perspektif Klinis Pada Gangguan Psikologis Edisi 6*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Panggih Mahaningsih, I., Agus Kana, A., Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, S., & - Indonesia, Y. (2020). *CAKRAWANGSA BISNIS Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak pada BPR Bank Daerah Gunungkidul*. 1(1). <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb>
- Periantalo, J. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi: Asyik, Mudah, & Bermanfaat*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Periantalo, J. (2015). *Validasi Alat Ukur Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Purba, I., & Tambun, N. A. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan Pada Grand Serela Hotel & Convention Medan. In *Jurnal Bisnis Administrasi* (Vol. 04).
- Putri Azani Arisa. (2021, 28 Juni). Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Sumber daya Manusia di Perusahaan. Kompasiana.
- Putu, N., Laksmiari, P., & Ekonomi, J. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai di Desa Patemon Kecamatan Sirrit. In *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha* (Vol. 11, Issue 1).
- Rabbi Abdi Puteri Cahya. (2021, 24 Agustus). Dampak Covid-19, SKPI Sebut 50 Ribu Orang Sudah Di-PHK Tahun Ini. Katadata.
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Berlian Tulungagung. *Jurnal Universitas Tulungagung Bonorowo*, 1(1), 1–16.
- Ridho, M., Islam, U., Sunan, N., & Yogyakarta, K. (2020). Teori Motivasi

- McCLELLAND dan Implikasinya Dalam Pembelajaran PAI. In *PALAPA : Jurnal Studi Keislaman dan Ilmu Pendidikan* (Vol. 8, Issue 1). <https://ejournal.stitpn.ac.id/index.php/palapa>
- Rusilowati, U. (2020). Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Selama Pandemi Covid-19 Pada Karyawan Yang Bergerak di Sektor Formal di Indonesia. 4(2).
- San, S., Atikno, W., & Suratno, S. (2020). Analisis diskriminan faktor kecemasan karyawan menghadapi dampak Pandemi Covid-19: Kasus perusahaan manufacturing dan jasa survey. *Operations Excellence: Journal of Applied Industrial Engineering*, 12(2), 198. <https://doi.org/10.22441/oe.2020.v12.i2.006>
- Sari, Y. (2021). Perbedaan Tingkat Kecemasan Mahasiswa Diploma Keperawatan Dalam Menghadapi Pembelajaran Klinik Keperawatan. *JPP (Jurnal Kesehatan Poltekkes Palembang)*, 15(2), 129–135. <https://doi.org/10.36086/jpp.v15i2.505>
- Septian, G., Santi, P., & Purnamasari, E. (2010). Hubungan Antara Penyesuaian Diri Dengan Kecemasan Dalam Menghadapi Masa Pensiun Pada Pegawai Negeri Sipil di Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
- Siagian, L. L. dan H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Silambi, E. D. (2014). Pemutusan Hubungan Kerja Ditinjau Dari Segi Hukum (Studi Kasus PT. Medco Lestari Papua). *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 5(2), 507-516.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suryabrata Sumadi. (2020). *Psikologi Kepribadian Edisi 1 Cetakan 25*. Depok: Rajawali Pers.
- Taniady, V., Riwayanti, N. W., Anggraeni, R. P., Ananda, A. A. S., Disemadi, & Sutra, H. (2020). Berdasarkan Undang-Undang Tentang Ketenagakerjaan di Indonesia 4 (13).
- Trijono, R. (2015). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif* (Audy (ed); pertama). Papas Sinar Sinanti.

- Ujam Jaenudin & Adang Hambali. (2015). *Teori-Teori kepribadian Cetakan 1*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Waluyo Minto. (2015). *Manajemen Psikologi Industri Cetakan 1*. Jakarta: PT Indeks.
- Wibowo. (2019). *Prilaku Dalam organisasi Edisi 3*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Widyantari, Y., Prapunoto, S., & Kristijanto, A. I. (2020). Pengaruh Kecemasan Menghadapi Pemutusan Hubungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT X di Kota Salatiga. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 12(2), 354. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v12i2.17313>
- Wijono Surarto. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi Edisi Revisi Cetakan 6*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Yanti, S. (2013). Hubungan Antara Kecemasan Dalam Belajar Dengan Motivasi Belajar Siswa. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/konselor>
- Yenni. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. (Vol. 2, Issue 2).
- Zico Karauwan, M., Wantasen, I. L., & Rosalina Raming, D. R. (n.d.)(2020). Refleksi Kecemasan Dalam Film Final Destination 3 Karya James Wong. *Jurnal Elektronik Fakultas Sastra Universitas Sam Ratulangi* 53(9)

