

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *dark triad personality* terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada mahasiswa yang berorganisasi di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Nilai yang positif dapat diartikan bahwa semakin tinggi *dark triad personality* maka semakin tinggi pula perilaku kerja kontraproduktif, begitupun sebaliknya semakin rendah *dark triad personality* maka semakin rendah pula perilaku kerja kontraproduktif. Adapun dilihat pada nilai koefisien determinasi / R Square diperoleh sebesar 0,302 yang berarti pengaruh *dark triad personality* dengan perilaku kerja kontraproduktif adalah sebesar 30,2%.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, adapun peneliti mengajukan saran yaitu:

##### 1. Saran Teoritis

Pada penelitian berikutnya diharapkan dapat mengembangkan dan memperdalam terkait dengan penelitian yang telah dilakukan ini, berdasarkan hasil penelitian ini diperoleh hasil bahwa *dark triad personality* memberikan sumbangan efektif kepada perilaku kerja kontraproduktif sebesar 30,2%, sehingga penelitian ini dapat menjadi acuan yang lebih sempurna lagi untuk penelitian selanjutnya dalam bidang keilmuan

psikologi khususnya psikologi klinis terkait dengan *dark triad personality* dan psikologi industri dan organisasi terkait dengan perilaku kerja kontraproduktif.

## 2. Saran Praktis

### a. Bagi Mahasiswa

Diharapkan dengan adanya hasil penelitian ini menjadikan acuan untuk dapat introspeksi diri terhadap diri mahasiswa agar bisa lebih produktif dalam menjalankan organisasi untuk kedepannya.

### b. Bagi Organisasi di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Banjarmasin

Perilaku kerja kontraproduktif merupakan perilaku yang dapat merugikan suatu organisasi. Oleh karena itu, mahasiswa yang terlibat di organisasi dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai tambahan kriteria dalam proses seleksi mahasiswa baru yang ingin mengikuti organisasi. Selain itu, mahasiswa yang terlibat di organisasi dapat mengupayakan dengan semaksimal mungkin agar menjadikan organisasi tersebut lebih baik untuk kemajuan organisasi kedepannya.

### c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat mengembangkan variabel-variabel lain yang relevan agar dapat mengetahui faktor lain yang mempengaruhi *dark triad personality* maupun perilaku kerja kontraproduktif. Selain itu, diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat memodifikasi ataupun menambahkan instrumen baru agar dapat dibandingkan dengan penelitian sebelumnya.