

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. F., Amallia, N., & Gozali, G. (2017). Peran Komunikasi Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Role of Communications Organizatio Employees Work Productivity. *Jurnal MetaKom*, 1(2), 23–37.
- Alwisol. (2009). *Psikologi Kepribadian*. Malang: UMM Press.
- Anderson, N., Ones, D. S., Sinangil, H. K., & Viswesvaran, C. (2005). *Handbook of Industrial, Work, and Organizational Psychology* (Vol. 1). London: SAGE.
- Astuti, M. T. (2021). Pengaruh Kepribadian (*Big Five Personality*) Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif (Counterproduktif Work Behavior). *Skripsi: Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Azizli, N., Atkinson, B. E., Baughman, H. M., Chin, K., Vernon, P. A., Harris, E., & Veselka, L. (2016). Lies and crimes: Dark Triad, misconduct, and high-stakes deception. *Personality and Individual Differences*, 89, 34–39.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barr, F. D., & Harta, I. (2016). Analisis Manajemen Waktu Organisasi dan Kuliah Aktivis Mahasiswa Program Studi Pendidikan Matematika Universitas Muhammadiyah Surakarta. *PRISMA (Prosiding Seminar Nasional Matematika)*, 280–286.
- Bolton, L. R., Becker, L. K., & Barber, L. K. (2010). Big Five trait predictors of differential counterproductive work behavior dimensions. *Personality and Individual Differences*, 49(5), 537–541.
- Boyle, E. H. O., Forsyth, D. R., Banks, G. C., & Mcdaniel, M. A. (2012). A Meta-Analysis of the Dark Triad and Work Behavior: A Social Exchange Perspective. 97(3), 557–579. <https://doi.org/10.1037/a0025679>
- Budiman. (2015). Pengaruh Kualitas Hubungan Antara Atasan-Bawahan Terhadap Perilaku Kerja Kontra Produktif. *Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 35–36.
- Cahyono, H. (2019). Peran Mahasiswa di Masyarakat. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Setiabudhi*, 1(1), 32–43.
- Cendikiawaty, A. (2018). Perilaku Kerja Kontraproduktif Ditinjau dari Tipe Kepribadian HEXACO dan Keadilan Organisasi pada Pegawai Universitas X. *Skripsi: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*.
- Church, M. W. (2020). *Dark Triad Revolution*. Published: Independently.

- Daniarsyah, D. (2020). Menghalau Perilaku Kontraproduktif: Transformasi Jabatan Administrasi Menjadi Jabatan Fungsional. *Journal of Indonesia Public Administration and Governance*, 4(1), 724–725.
- Egan, V., Chan, S., & Shorter, G. W. (2014). The Dark Triad, happiness and subjective well-being. *Personality and Individual Differences*, 67, 17–22.
- Field, A. (2009). *Discovering Statistics Using SPSS (Third Edit)*. Sage Publication Ltd.
- Gerber, A. S., Huber, G. A., Doherty, D., Dowling, C. M., Raso, C., & Ha, S. E. (2011). Personality Traits and Participation in Political Processes. *Journal Chicago (The Journal of Politics)*, 73(3), 692–706.
- Gumiandari, S. (2011). Kepribadian Manusia dalam Perspektif Psikologi Islam (Telaah Kritis atas Psikologi Modern). *Jurnal Holistik*, 12(01).
- Hasanah, M. (2015). Dinamika Kepribadian Menurut Psikologi Islam. *Jurnal Ummul Qura*, VI(2).
- Kish-Gephart, J. J., Harrison, D. A., & o, L. K. T. (2010). Bad Apples, Bad Cases, and Bad Barrels: Meta-Analytic Evidence About Sources of Unethical Decisions at Work. *Journal of Applied Psychology*, 95(1), 1–31.
- Kosasih. (2016). Peranan Organisasi Kemahasiswaan Dalam Pengembangan Civic Skills Mahasiswa. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 25(2), 64–74.
- Kurniawati, R., Leonardi, T., Psi, M., Psikologi, F., & Airlangga, U. (2013). Hubungan Antara Metakognisi dengan Prestasi Akademik pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Airlangga yang Aktif Berorganisasi di Organisasi Mahasiswa Tingkat Fakultas. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Perkembangan*, 2(01), 1–6.
- Limanago, Y. (2020). Hubungan Antara Dark Triad Personality dan Kecenderungan Korupsi Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 9(1), 22–26.
- Lyons, M. (2019). *The Dark Triad of Personality*. London: Academic Press.
- Nugraha, Y. A., & Etikariena, A. (2021). *Anteseden Corrupt Intention : Analisis Peran Dark Triad Personality dan Hierarchy Culture*. 8(1), 41–51. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.2021.02.004>
- Nugraheni, H. (2016). Pengaruh Narsisme dan Job Stressor pada Perilaku Kerja Kontra Produktif Dengan Respon Emosional Negatif (ANGER) Sebagai Mediator. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 16(2), 50.
- Nurul, I., Mohd, A., Kozako, F., Zaharah, S., & Abdul, A. R. (2013). The

relationship of Big Five personality traits on counterproductive work behaviour among hotel employees: An exploratory study. *Procedia Economics and Finance*, 7, 181–187.

Papilaya, J. O., & Huliselan, N. (2016). Identifikasi Gaya Belajar Mahasiswa. *Jurnal Psikologi Undip*, 15(1), 56–63.

Paulhus, D. L., & Williams, K. M. (2002). The dark triad of personality: Narcissism, Machiavellianism, and psychopathy. *Journal of research in personality*, 36(6), 556–563. [https://doi.org/10.1016/S0092-6566\(02\)00505-6](https://doi.org/10.1016/S0092-6566(02)00505-6).

Periantalo, J. (2015a). *Penyusunan Skala Psikologi: Asyik, Mudah & Bermanfaat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Periantalo, J. (2015b). *Validitas Alat Ukur Psikologi: Aplikasi Praktis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Periantalo, J. (2017). *Statistika Dasar untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Periantalo, J. (2019). *Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Pratiwi, S. E. (2018). Pengaruh Traits Dark Triad Personality Terhadap Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif. *Skripsi: Universitas Muhammadiyah Malang*.

Putri W., Yusti Probawati Rahayu., & Ajuni. (2021). *Dark Triad Personality as a Predictor of the Corrupt Intention of the State Civil Apparatus in District X*. *Journal of Educational Health and Community Psychology*, 10(2).

Rizal, I., & Handayani, B. (2021). Gambaran Kepribadian Gelap (Dark Triad Personality) Pada Pengguna Media Sosial. *Al-Hikmah: jurnal Agama dan Ilmu Pengetahuan*, 18(1).

Robbins, Stephen, P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

Roeser, K., McGregor, V. E., Stegmaier, S., Mathew, J., Kübler, A., & Meule, A. (2016). The Dark Triad of personality and unethical behavior at different times of day. *Personality and Individual Differences*, 88, 73–77.

Sholiha, E., & Hersugondo. (2008). Kepemimpinan Yang Efektif dan Perubahan Organisasi. *Jurnal Fokus Ekonomi*, 7(2), 83–93.

Spector, P. E., Fox, S., Penney, L. M., Bruursema, K., Goh, A., & Kessler, S. (2006). *The dimensionality of counterproductivity: Are all counterproductive behaviors created equal?* 68, 446–460.

Stefano, G. Di, Scrima, F., & Parry, E. (2019). The Effect of Organizational Culture on Deviant Behaviors in the Workplace. *The International Journal of Human Resource Management*, 30(17), 2482–2503.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Susilawati, Ika Rahma. (2018). Perilaku Kerja Produktif dan Kontra Produktif: Sebuah Studi Meta-analisis. *Jurnal Mediapsi*, 4(1).

Suyasa, O. P. T. Y. S., Sari, E., Reza, I., & Putra, P. (2018). *Memahami Perilaku Kerja Kontraproduktif*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.

Walgito, B. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.

Widodo, F., & Sami'an. (2013). Hubungan Employee Engagement dengan Perilaku Produktif Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(1).

Widhiarso, W. (2011). Evaluasi Properti Psikometris Skala Kepatutan Sosial Adaptasi dari Marlowe-Crowne Social Desirability Scale. *INSAN*, 13(3), 138-148.

Wijayanti, I. (2014). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Perilaku Kontraproduktif Guru SD Negeri di Kecamatan Beji Kota Depok Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(2), 928.

Yanuari, Andiyani., Naomi Soetikno., & Riana Sahrani. (2021). Kepribadian *Dark Triad* dan Perilaku Antisosial pada Pelaku Tindak Kriminal. *Jurnal Muara Medika dan Psikologi Klinis*, 1(2).

Yuliana., & P. Tommy, Y. S. Suyasa. (2018). Uji Peran *Abusive Supervision* Sebagai Mediator : Hubungan Machiavellianism dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 2(2).

Zhao, H., Zhang, H., & Xu, Y. (2016). Does the Dark Triad of Personality Predict Corrupt Intention ? The Mediating Role of Belief in Good Luck. *Frontiers in Psychology*, 7, 1–16. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2016.00608>