

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Alhusaini, a., Kristiawan, m., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*.
- Aprianto, c., & Soesatyo, y. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan di PT. X. *Jurnal ilmu manajemen*, 4.2.
- Azwar, S. F. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta.
- Darmanto, & Harahap, R. H. (2015). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Sumatera Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, 2.
- Dewi, S. k., & Frianto, A. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. *Jurnal ilmiah manajemen*.
- Defrika, R. (2015). Rasa aman, Profesional dan Kinerja Pelayanan. *Jurnal ilmu administrasi negara*.
- Hidayat, M. (2020). Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada karyawan PT. Air Telaga Surya.
- Gardjito, a. h., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, g. e. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal administrasi bisnis*.
- Hastuti, W., & Farid, M. (2015). Motivasi kerja, Internal locus of control dan kepuasan kerja pada karyawan bagian marketing dan supporting di PT X cabang surabaya. *Persona, Jurnal psikologi indonesia*.
- Ishaya, S. R. (2017). Pengaruh motivasi terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT. Arka Mahesa Pratama Di Jakarta Selatan. *Jurnal lantera bisnis*.
- Jaya, i., & Ningsih, s. (2016). Hubungan motivasi kerja dengan kinerja karyawan pada PT Kao Indonesia. *Jurnal ilmiah manajemen fakultas ekonomi*, 27 volume 2 no. 1.
- Jufrizen, & Hadi, f. p. (2021). pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal sains manajemen*, 7.1.
- Khairani, N. R., Wahyuni, I., & Jayanti, S. (2016). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pada satpam universitas diponegoro kampus tembalang. *Jurnal kesehatan masyarakat*, 4.3.
- Kurniawan, a. w. (2012). Pengaruh kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja, motifasi kerja dan kinerja karyawan Bank Sulselbar. *Jurnal ekonomi dan keuangan*, 16.4.

- Lantara, D., & Nusran, M. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Medika Pustaka.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*.
- Marliani, R. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: cv pustaka setia.
- Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi Cetakan 2010*. Jakarta: Universitas Indonesia
- Nurdin, I. B. (2018). faktor-faktor motifasi kerja karyawan lembaga huda group di kecamatan tamansari kabupaten bogor. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 74.
- Prakoso, r. d., Astuti, e. s., & Ruhana, i. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal administrasi bisnis*.
- Periantalo, J. (2015). *Validitas alat ukur*. Yogyakarta.
- Prihantoro, A. (2012). peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen. <http://jurnal.unimus.ac.id>.
- Purba, I., & Tambun, N. A. (2015). Faktor-faktor yang memepengaruhi motivasi karyawan pada Grand Serela Hotel & Convention Medan. *Jurnal bisnis administrasi*, 4.1.
- Pramesti, R. A., Sambul, S., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal administrasi bisnis*.
- Poniasih, N. G., & Dewi, S. K. (2015). Pengaruh motivasi kerja, komunikasi, dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh motivasi terhadap produktifitas kerja karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Universitas Tulungagung bonorowo*, 1.1.
- Rahsel, y. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai administrasi pusat universitas padjadjaran bandung. *Jurnal manajemen magister*.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal administrasi bisnis*, 26.2.
- Sarinadi, N. N. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada UD Surya Logam desa Tamukus. 4.1.
- Senen, S. H. (2008). Pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja karyawan terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT. Safilindo Permata. *Jurnal pendidikan manajemen bisnis*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung

- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. *J@TI Undip*.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwanti, y. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJournal ilmu administrasi bisnis*.
- Subyantoro, a. (2009). Karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, karakteristik organisasi dan kepuasan kerja pengurus yang dimediasi oleh motivasi kerja (studi pada pengurus KUD Kabupaten Sleman). *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*.
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Wardani, W. K., Susilo, H., & Iqbal, M. (2015). Pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel interveting. *Jurnal administrasi bisnis*.
- Wijoyo, H. d. (2021). *Dosen Inovatif Era new Normal*. Sumatra Barat: CV Insan Cendekia Mandiri.