BAB V

KESIMPULAN DAN PENELITIAN SELANJUTNYA

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin, sistem ini dapat membantu pihak pengambil keputusan yaitu Kaprodi dalam penentuan kinerja dosen terbaik, berdasarkan penilaian mahasiswa dalam Proses Belajar Mengajar (PBM) dan penilaian UPM dalam evaluasi kehadiran dosen di program studi Informatika. Berdasarkan hasil rekomendasi yang diberikan, pengambil keputusan akan menentukan apakah hasil penilaian mahasiswa dalam proses belajar mengajar dosen berada di atas standar yang telah ditentukan oleh pihak GPM, yaitu 62,5% dan hasil evaluasi kehadiran oleh pihak UPM menyatakan dosen yang direkomendasikan memiliki jumlah kehadiran yang memenuhi standar. Dosen yang lebih 3 hingga 4 kali tidak hadir (tanpa keterangan) akan diberikan sanksi oleh pihak UPM kepada Kaprodi untuk dilakukan pemanggilan dengan surat peringatan. Dengan demikian rekomendasi yang diberikan dapat dijadikan pertimbangan untuk kebijakan selanjutnya. Jadi kesimpulannya :

1. Sistem dengan penerapan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dapat mengevaluasi penilaian mahasiswa dalam proses belajar mengajar (EDOM) dan penilaian UPM dalam evaluasi kehadiran dosen. Dari penelitian ini didapat kan hasil penilaian pada tahun ajaran 2022/2023 ganjil di program studi informatika Ibu Ayu Ahadi Ningrum, M.Tr.Kom sebagai rekomendasi dosen terbaik, dengan hasil 93%, dan monitoring pelaksanaan perkuliahan Ibu Ayu Ahadi Ningrum, M.Tr.Kom dengan matakuliah Sistem Manajemen Basis Data memiliki jumlah kehadiran 14 pertemuan.
2. Implementasi Implementasi sistem pendukung keputusan penentuan kinerja dosen terbaik dengan menggunakan metode SAW dengan *framework* Laravel dan bahasa pemograman PHP. Hasil dari program ini menghasilkan :
    a. Terdapat menu data master yaitu pengelolaan data dosen, data mahasiswa, data matakuliah, data perkuliahan, data kriteria dan data tahun ajaran.

b. Terdapat menu penilaian EDOM dan evaluasi kehadiran yang menghasilkan output hasil penilaian keduanya yang telah digabungkan.
c. Laporan hasil penialian evaluasi EDOM dan kehadiran berupa perangkingan dari nilai tertinggi hingga terendah yang dapat disimpan dalam bentuk file pdf dan dicetak.
d. Laporan rekapitulasi monitoring kehadiran dosen dapat disimpan dan dicetak setiap 3 kali pertemuan perkuliahan.
e. Laporan rekomendasi kinerja dosen terbaik dari hasil penilaian EDOM dan evaluasi kehadiran dosen dapat dicetak setelah disetujui atau divalidasi oleh Pengambil keputusan atau Kaprodi.

5.2 Penelitian Selanjutnya

Untuk pengembangan penelitian selanjutnya disarankan untuk mengimplementasikan metode – metode pendukung keputusan selain metode SAW. Pengembangan sistem juga bisa ditambahkan fitur penilaian selain penilaian mahasiswa dalam evaluasi proses belajar mengajar dosen dan kehadiran, dan dapat memperbaharui proses evaluasi UPM.