

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DENGAN
KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSUD. H. DAMANHURI BARABAI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Kelulusan

Pada Program Studi S.1 Keperawatan

Oleh :

LUKMAN HAKIM

NPM. 1614201210139

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BANJARMASIN
FAKULTAS KEPERAWATAN DAN ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI S.1 KEPERAWATAN
BANJARMASIN 2018**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi ini dengan judul Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD. H. Damanhuri Barabai oleh Lukman Hakim NPM 1614201210139 telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing, dan akan dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Seminar Hasil Skripsi Program Studi S.1 Keperawatan Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Banjarmasin.

Banjarmasin, 12 Januari 2018

Pembimbing 1



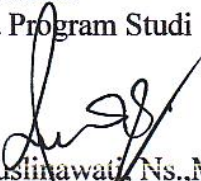
Yustan Azidin, Ns., M.Kep
NIDN. 1130077901

Pembimbing 2



Drs. H. Abu Hanafie, M.Kes
NIP. 19630502 198307 1 001

Mengetahui
Ketua Program Studi S.1 Keperawatan



Hj. Ruslinawati, Ns., M.Kep
NIDN. 1107097801

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini oleh:

Nama : Lukman Hakim

NPM : 1614201210139

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan
Kepuasan Kerja Perawat di RSUD. H. Damanhuri Barabai

Telah melaksanakan ujian skripsi pada tanggal 15 Januari 2018, dan dinyatakan berhasil mempertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Keperawatan pada Program Studi S.1 Keperawatan Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Banjarmasin.

DEWAN PENGUJI:

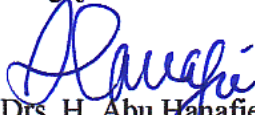
Penguji 1:



Yustan Azidin, Ns.,M.Kep
NIDN. 1130077901

(Pimpinan Sidang)

Penguji 2:



Drs. H. Abu Hanafie, M.Kes
NIP. 19630502198307 1 001

(Anggota)

Penguji 3:



Hiryadi, Ns.,M.Kep.,Sp.Kom
NIDN. 1103117701

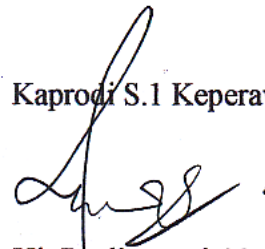
(Anggota)

Mengesahkan di : Banjarmasin
Tanggal : 19 Januari 2018



Mengetahui,
Dekan Fakultas Keperawatan dan Ilmu
Kesehatan
M. Syafwani, S.Kp.,M.Kep.,Sp.Jiwa
NIDN. 1110097101

Kaprodi S.1 Keperawatan



Hj. Ruslinawati, Ns.,M.Kep
NIDN. 1107097801

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama mahasiswa : Lukman Hakim

NPM : 1614201210139

Prodi : S1 Keperawatan

Judul skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan
Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD. H. Damanhuri Barabai

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya cipta saya sendiri dan bukan plagiat, begitu pula hal yang terkait di dalamnya baik mengenai isinya, sumber yang dikutip/dirujuk, maupun teknik di dalam pembuatan dan penyusunan skripsi ini.

Pernyataan ini akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya, apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya cipta saya atau plagiat atau jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut berdasarkan UU No.20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional Pasal 25 (2) dan Pasal 70.

Dibuat di : Banjarmasin

Pada tanggal : 12 Januari 2018

Saya yang menyatakan,



(Lukman Hakim)

Kutipan UU No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional :

Pasal 25 (2) : Lulusan Perguruan Tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik, profesi, atau vokasi terbukti merupakan jiplakan akan dicabut gelarnya.

Pasal 70 : Lulusan Perguruan Tinggi yang Karya Ilmiahnya digunakan untuk mendapatkan gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam pasal 25 (2) terbukti merupakan jiplakan dipidana dengan pidana penjara paling lama 2 tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp. 200.000.000 (Dua ratus Juta Rupiah)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama mahasiswa : Lukman Hakim
NPM : 1614201210139
Prodi : S1 Keperawatan
Jenis Karya : Skripsi

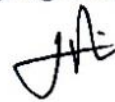
Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Banjarmasin Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan, yang turut serta mendukung pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Banjarmasin **Hak Bebas Royalti** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD. H. Damanhuri Barabai”

Dengan adanya Hak Bebas Royalti ini maka, Universitas Muhammadiyah Banjarmasin Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan mempunyai kebebasan secara penuh untuk menyimpan, melakukan editing, mengalihkan ke format/media yang berbeda, melakukan kelolaan berupa *database*, serta melakukan publikasi tugas akhir saya ini dengan pertimbangan tetap mencantumkan nama penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta dengan segala perangkat yang ada (bila diperlukan).
Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Banjarmasin
Pada tanggal : 12 Januari 2018

Saya yang menyatakan,



Lukman Hakim

**PROGRAM STUDI S.1 KEPERAWATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BANJARMASIN**

Skripsi, Januari 2018

Lukamn Hakim

NPM : 1614201210139

**Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja
Perawat Di RSUD H. Damanhuri Barabai**

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan sikap (positif) tenaga kerja terhadap pekerjaannya yang timbul berdasarkan penilaian terhadap situasi kerja, dengan kepuasan kerja yang baik maka seorang perawat dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik, yang mana kepuasan kerja perawat dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan kepala ruangan.

Penelitian ini untuk menganalisis hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat di RSUD H. Damanhuri Barabai.

Metode penelitian yang menggunakan jenis penelitian survei dengan pendekatan *Purposive sampling*. Populasi penelitian adalah seluruh perawat di RSUD H. Damanhuri Barabai sebanyak 150 orang. Sampel diambil dengan teknik *Cluster Sampling* sebanyak 109 orang. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner, data dianalisa melalui uji statistik *Chi Square* dengan taraf signifikan 0,05%.

Hasil penelitian diperoleh sebagian besar gaya kepemimpinan kepala ruangan yaitu demokratis (92.7%) dan kepuasan kerja perawat kategorori puas sebanyak (78.9%). Berdasarkan hasil uji statistik menunjukkan ada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja perawat di RSUD H. Damanhuri Barabai dengan nilai $p = 0,000$.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, perawat
Daftar Rujukan : 21 (2004-2016)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan bimbinganNya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD. H. Damanhuri Barabai”.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dalam Program Studi S1 Keperawatan pada Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. Atas bimbingan dan bantuan yang diberikan dari semua pihak, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Khairuddin, M.Ag selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Banjarmasin yang telah memberikan tempat untuk belajar dan menuntut ilmu.
2. Bapak M. Syafwani, S.Kp.,M.Kep.,Sp.Jiwa selaku Ketua Dekan Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Banjarmasin yang telah memberikan fasilitas selama belajar, khususnya dalam ilmu keperawatan dan kesehatan.
3. Ibu Hj. Ruslinawati, Ns., M.Kep selaku Ketua Program Studi S.1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Banjarmasin yang telah mendukung dan membina selama proses pembelajaran.
4. Yustan Azidin, Ns., M.Kep selaku pembimbing materi dan sistematika penulisan yang telah memberikan masukan dan saran sekaligus sebagai penguji I Ujian Akhir Program S.1 Keperawatan Reguler Universitas Muhammadiyah Banjarmasin.
5. Drs. H. Abu Hanafie, M.Kes selaku pembimbing metodologi peneitian sistematika penulisan yang telah memberikan masukan dan arahan tentang cara metodologi pnelitian yang baik sekaligus sebagai penguji II Ujian Akhir Program S.1 Keperawatan Reguler Universitas Muhammadiyah Banjarmasin.

6. Hiryadi, Ns.,M.Kep.,Sp.Kom selaku pembimbing akademik sekaligus sebagai penguji III Ujian Akhir Program S.1 Keperawatan Reguler Universitas Muhammadiyah Banjarmasin.
7. RSUD. H. Damanhuri Barabai sebagai tempat pengambilan data kasus dan tempat penelitian.
8. Orang tua yang saya sayangi, saudara dan Keluarga yang selalu memberikan do'a, semangat, serta dukungannya baik moril maupun materil untuk keberhasilan penulis.
9. Semua pihak yang turut membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir.

Dalam pembuatan skripsi ini peneliti menyadari adanya keterbatasan kemampuan yang dimiliki sehingga dalam penyusunan skripsi ini jauh dari kesempurnaan, untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun guna menyempurnakan isi skripsi ini.

Banjarmasin, Januari 2018

Peneliti



Lukman Hakim

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS PENELITIAN.....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR SKEMA.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penulisan.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kepemimpinan.....	6
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	6
2.1.2 Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	7
2.2 Kepuasan Kerja Perawat.....	15
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja Perawat	15
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	16
2.2.3 Indikator Kepuasan	19
2.3 Kerangka Teori Penelitian	20
2.4 Kerangka Konsep.....	21
2.5 Hipotesis	21
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Definisi Operasional	22
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling.....	23
3.3.1. Populasi	23
3.3.2. Sampel	23
3.3.3. Sampling.....	24
3.4 Tempat dan Waktu Penelitian.....	25

3.5	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	25
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data	25
3.5.2	Instrumen Pengumpulan Data	26
3.5.3	Uji <i>Validasi</i> dan <i>Reliabilitas</i>	29
3.6	Teknik Pengambilan Data.....	31
3.7	Teknik Analisa Data	32
3.8	Etika Penelitian.....	35
3.8.1	<i>Respect of Person</i>	35
3.8.2	<i>Beneficence - non maleficence</i>	36
3.8.3	<i>Justice</i>	37
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1.	Hasil Penelitian.....	38
4.1.1.	Gambaran Umum RSUD H. Damanhuri Barabai	38
4.1.2.	Karakteristik Responden	39
4.1.3.	Gambaran Gaya Kepemimpinan di RSUD H. Damanhuri Barabai.....	41
4.1.4.	Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di RSUD H. Damanhuri Barabai.....	41
4.1.5.	Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD. H. Damanhuri Barabai	42
4.2.	Pembahasan	42
4.2.1.	Gaya Kepemimpinan di RSUD H. Damanhuri Barabai.....	42
4.2.2.	Kepuasan Kerja Perawat di RSUD H. Damanhuri Barabai ...	44
4.2.3.	Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD. H. Damanhuri Barabai	46
4.3.	Keterbatasan Hasil Penelitian	48
4.4.	Implikasi Penelitian	48
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1.	Kesimpulan	50
5.2.	Saran	50
DAFTAR RUJUKAN		51
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 3.1 Definisi Operasional Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD H. Damanhuri Barabai.....	23
Tabel 3.2 Pembagian sampel disetiap ruangan	24
Tabel 3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan	27
Tabel 3.4 Indokator Kepuasan Kerja Perawat.....	28
Tabel 3.5 Uji Validitas	30
Tabel 3.6 <i>Coding</i>	33
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Umur di RSUD H. Damanhuri Barabai.....	39
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan di RSUD H. Damanhuri Barabai.....	40
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Kerja di RSUD H. Damanhuri Barabai.....	40
Tabel 4.4 Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan di RSUD H. Damanhuri Barabai.....	41
Tabel 4.5 Kepuasan Kerja Perawat di RSUD H. Damanhuri Barabai	41
Tabel 4.6 Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD H. Damanhuri Barabai	42

DAFTAR SKEMA

	Hal
Skema 2.1 Kerangka Teori.....	21
Skema 2.2 Kerangka Konsep Penelitian	21

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Lembar konsultasi skripsi
- Lampiran 2. Permohonan menjadi responden
- Lampiran 3. Lembar persetujuan responden
- Lampiran 4. Lembar kuesioner
- Lampiran 5. Sertifikat Komisi Etik Penelitian
- Lampiran 6. Surat pengantar ijin uji validitas dari kampus
- Lampiran 7. Surat Ijin uji validitas dari Kesbangpol Kab. Banjar
- Lampiran 8. Surat Ijin uji validitas dari RSUD Ratu Zalecha Martapura
- Lampiran 9. Surat pengantar ijin penelitian dari kampus
- Lampiran 10. Surat Ijin penelitian dari Kesbangpol HST
- Lampiran 11. Surat Ijin penelitian dari RSUD H. Damanhuri Barabai
- Lampiran 12. Rekap Skoring Kuesioner
- Lampiran 13. Data hasil penelitian
- Lampiran 14. Hasil Uji validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 15. Hasil SPSS Penelitian
- Lampiran 16. Jadwal pelaksanaan penelitian