

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 KESIMPULAN**

- 5.1.1 Gambaran Kepuasan kerja di Rumah Sakit Islam Banjarmasin tahun 2017 responden kebanyakan memilih kurang puas.
- 5.1.2 Gambaran Motivasi kerja Perawat di Rumah Sakit Islam Banjarmasin tahun 2017 responden kebanyakan memilih kurang baik.
- 5.1.3 Ada hubungan motivasi dengan kepuasan kerja perawat di rumah sakit islam banjarmasin tahun 2017.

#### **5.2 SARAN**

##### **5.2.1 Bagi Responden**

Agar lebih meningkatkan kinerja serta motivasi yang baik yang diberikan oleh institusi tempat bekerja

##### **5.2.2 Bagi Tempat Penelitian**

Agar dapat memotivasi dan di tanamkan juga dipertahankan melalui penghargaan kepada staff baik berupa insentif, status kerja, keamanan kerja, dan kondisi kerja yang baik. Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan dapat dilakukan melalui kualitas pengawasan terhadap kinerja perawat, hal ini sejalan dengan teori Sunaryo, (2006) yang menyatakan memotivasi dengan mengidentivikasi (motivating by identification on ego in voirement), yaitu cara memotivasi dengan menanamkan kesadaran.

##### **5.2.3 Bagi Bidang Keilmuan**

Sebagai dasar acuan bagi mahasiswa untuk melakukan penelitian di bidang manajemen rumah sakit

##### **5.2.4 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dapat menambah wawasan dan melatih kemampuan untuk melakukan penelitian terutama dalam menganalisa Hubungan Motivasi kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam Banjarmasin tahun 2017