

HUBUNGAN ASPEK KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA RUANGAN DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT
PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP RSUD
DR. H. MOCH. ANSARI SALEH
BANJARMASIN

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Kelulusan
Pada Program Studi S.1 Keperawatan

Oleh :
FIRDA APRIYANTI
NPM.1614201120496

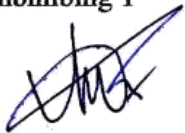
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BANJARMASIN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN DAN ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI S.1 KEPERAWATAN
BANJARMASIN, 2018

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi ini dengan judul “Hubungan Aspek Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin” oleh Firda Apriyanti, NPM 1614201120496, telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing, dan akan dipertahankan di hadapan Dewan penguji Seminar Hasil Skripsi Program Studi S.1 Keperawatan Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Banjarmasin.

Banjarasin, 07 Juni 2018

Pembimbing 1



M. Fahrin Azhari, Ns., M.Kep

NIDN. 1127038803

Pemimbing 2

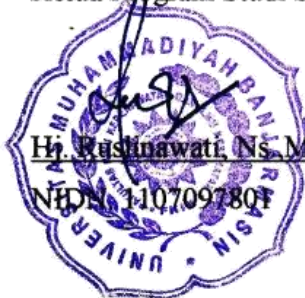


H. Iswantoro, SKp., MM

NIDN. 8884260017

Mengetahui

Ketua Program Studi S.1 Keperawatan



H. Ruslinawati, Ns., M.Kep

NIDN. 1107097801

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini oleh:

Nama : Firda Apriyanti
NPM : 1614201120496
Judul Skripsi : Hubungan Aspek Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin

Telah melaksanakan ujian skripsi pada tanggal 03 Juli 2018, dan dinyatakan berhasil mempertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Keperawatan pada Program Studi S.1 Keperawatan Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Banjarmasin.

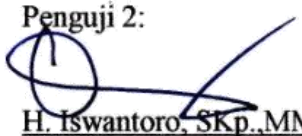
DEWAN PENGUJI:

Penguji 1:


M. Fahrin Azhari, Ns., M.Kep
NIDN. 1127038803

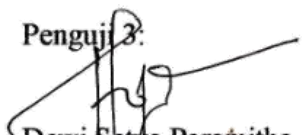
(Pimpinan Sidang)

Penguji 2:


H. Iswantoro, SKp., MM
NIDN. 8884260017

(Anggota)

Penguji 3:


Dewi Setya Paramitha, Ns., M.Kep
NIDN. 1104118801

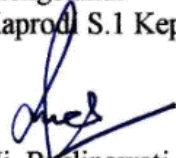
(Anggota)

Mengesahkan di : Banjarmasin
Tanggal : 09 Juli 2018

Dekan Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan



Mengetahui
Kaprod S.1 Keperawatan


Hj. Ruslinawati, Ns., M.Kep
NIDN. 1107097801

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Firda Apriyanti
NPM : 1614201120496
Prodi : S.1 Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan Aspek Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya cipta saya sendiri dan bukan plagiat, begitu pula hal yang terkait di dalamnya baik mengenai isinya, sumber- sumbernya yang dikutip/dirujuk, maupun teknik di dalam pembuatan dan penyusunan skripsi ini.

Pernyataan ini akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya, apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya cipta saya atau plagiat atau jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut berdasarkan UU No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional Pasal 25 (2) dan pasal 70.

Dibuat di : Banjarmasin

Pada tanggal : 07 Juni 2018

Saya yang menyatakan,



Firda Apriyanti

Kutipan UU No.20 tahun 2003 tentang sistem pendidikan Nasional

- Pasal 25 (2) : Lulusan Perguruan Tinggi karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik, profesi, atau vokasi terbukti merupakan jiplakan akan di cabut gelarnya
- Pasal 70 : Lulusan Perguruan Tinggi karya ilmiahnya digunakan untuk mendapatkan gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal No.25 (2) terbukti merupakan jiplakan di pidana penjara paling lama dua tahun dan/atau denda paling banyak Rp. 200.000.000 (dua ratus juta)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Firda Apriyanti
NPM : 1614201120496
Program Studi : S.1 Keperawatan
Jenis Karya : Skripsi

sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Banjarmasin Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan, yang turut serta mendukung pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Banjarmasin Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan **Hak Bebas Royalti** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Hubungan Aspek Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD. Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin”.

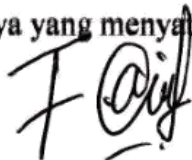
Dengan adanya Hak Bebas Royalti ini, maka Universitas Muhammadiyah Banjarmasin Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan mempunyai kebebasan secara penuh untuk menyimpan, melakukan *editing*, mengalihkan ke format/media yang berbeda, melakukan kelolaan berupa *database*, serta melakukan publikasi tugas akhir saya ini dengan pertimbangan tetap mencantumkan nama penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta dengan segala perangkat yang ada (bila diperlukan).

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Banjarmasin

Pada tanggal : 07 Juni 2018

Saya yang menyatakan



Firda Apriyanti

**PROGRAM STUDI S.1 KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BANJARMASIN**

Skripsi, 03 Juli 2018

**Firda Apriyanti
1614201120496**

**Hubungan Aspek Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan
Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap
RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin**

Abstrak

Kepemimpinan transformasional merupakan model kepemimpinan bagi seorang pemimpin yang cenderung memberikan motivasi kepada bawahan untuk bekerja lebih baik serta menitikberatkan pada perilaku untuk membantu transformasi antara individu dengan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan aspek kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin.

Metode pada penelitian ini menggunakan desain analitik kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Jumlah sampel dalam penelitian yaitu 128 orang perawat pelaksana. Teknik sampling yang digunakan adalah *Proportional Random Sampling*. Tempat penelitian di ruang rawat inap RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin. Analisis data menggunakan uji *Spearman Rank* dan instrumen yang digunakan adalah kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara aspek kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat pelaksana yang ditunjukkan dengan nilai ($p=0,000<0,05$) dengan koefisien korelasi sebesar 0,507.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, kepala ruangan, motivasi kerja, perawat pelaksana

Daftar Rujukan: 31 (2010-2018)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, Segala puji bagi Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang tiada pernah berhenti dicurahkan kepada semua hamba-Nya yang mau berdo'a dan berusaha tiada henti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas penyusunan skripsi yang berjudul "Hubungan Aspek Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin". Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Putra Abdullah, manusia terbaik sepanjang sejarah Muhammad SAW yang telah membawa manusia kepada peradaban penuh ilmu.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat kelulusan dalam Program Studi S1 Keperawatan pada Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. Atas bantuan, pertolongan, bimbingan, serta doa yang diberikan dari berbagai pihak, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Khairuddin, M.Ag, Rektor Universitas Muhammadiyah Banjarmasin
2. Bapak Muhammad Syafwani, S.Kep., Ns., M.Kep. Sp. Jiwa, Dekan Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Banjarmasin
3. Ibu Hj. Ruslinawati, Ns.,M.Kep, Ketua Program Studi S.1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Banjarmasin Fakultas Keperawatan dan Ilmu Kesehatan telah memberikan bimbingan dan nasehat kepada peneliti.
4. Bapak M. Fahrin Azhari ,Ns.,M.Kep selaku pembimbing materi yang banyak memberikan masukan, bimbingan, petunjuk maupun saran serta motivasi kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini
5. Bapak H. Iswanto, SKp.,MM selaku pembimbing metodologi penelitian yang telah banyak memberikan bimbingan, petunjuk maupun saran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Kepala RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin beserta seluruh staf yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh responden yang telah bersedia ikut membantu proses penelitian ini.
8. Ibu Jenny Saherna, Ns.,M.Kep selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Universitas Muhammadiyah Banjarmasin yang telah membantu untuk lancarnya segala urusan dalam skripsi ini.
10. Seluruh Staf Karyawan dan Karyawati Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Banjarmasin yang telah memberikan pelayanan khususnya hal-hal yang berkenaan dengan peminjaman buku-buku yang diperlukan penulis.
11. Ayahanda Arifin dan Ibu Fatmawati serta kakak Miftah Farid yang telah menjadi spirit utama penulis, dengan sepenuh hati memberikan dukungan, semangat, dan pengorbanan, baik moril atau pun materil dengan penuh keikhlasan, diiringi ketulusan do'a.
12. Teman-teman S1 Keperawatan Ners A Kelas A dan seluruh angkatan 2014 yang selalu hadir memberikan semangat dalam kebersamaan.

Penulis hanya dapat memanjatkan doa, semoga Allah SWT senantiasa memberikan limpahan rahmat dan karunia-Nya kepada mereka yang telah membantu penulis dengan tulus ikhlas.

Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Dengan kerendahan hati penulis mengharapkan masukan yang bersifat membangun guna perbaikan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Banjarmasin, Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS PENELITIAN.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB 1 PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Penelitian Terkait.....	7
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	 8
2.1 Konsep Perawat Pelaksana dan Kepala Ruangan	8
2.2 Kepemimpinan Transformasional	13
2.3 Motivasi Kerja.....	23
2.4 Kerangka Konsep Penelitian.....	30
2.5 Hipotesis Penelitian	30
 BAB 3 METODE PENELITIAN.....	 31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional	31
3.3 Populasi, Sampel, dan Sampling.....	32
3.4 Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
3.5 Jenis Data Penelitian.....	34
3.6 Instrumen Teknik Pengumpulan Data	34
3.7 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	41
3.8 Etika Penelitian	44
 BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 46
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	46
4.2 Gambaran Khusus Lokasi Penelitian.....	51
4.3 Karakteristik Responden Ruang Rawat Inap	52
4.4 Analisis Data.....	52

4.5 Pembahasan	55
4.6 Keterbatasan Penelitian.....	62
4.7 Implikasi Hasil Penelitian.....	63
 BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	64
 DAFTAR RUJUKAN	67
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	HAL
Tabel 3.1 Definisi Operasional	31
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Perawat Masing-masing Ruang Rawat Inap.....	33
Tabel 3.3 Kategori Kepemimpinan Transformasional.....	36
Tabel 3.4 Kisi- Kisi Kuesioner Kepemimpinan Transformasional.....	36
Tabel 3.5 Kategori Motivasi Kerja Perawat.....	37
Tabel 3.6 Kisi-kisi Kuesioner Motivasi Kerja	38
Tabel 3.7 Pedoman Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi.....	43

DAFTAR GAMBAR

	HAL
Gambar 2.1 Leader Behavior dan Kesiapan Pengikut	18
Gambar 2.2 Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Aspek yang Dihadapi	18
Gambar 2.3 Kerangka Konsep Penelitian	30

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Sertifikat Komisi Etik Penelitian Universitas Muhammadiyah Banjarmasin
- Lampiran 2 Surat Izin Melaksanakan Penelitian dari Universitas Muhammadiyah Banjarmasin
- Lampiran 3 Surat Izin Melaksanakan Penelitian di RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin
- Lampiran 4 Lembar Konsultasi Pembimbing 1
- Lampiran 5 Lembar Konsultasi Pembimbing 2
- Lampiran 6 Lembar Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 7 Lembar *Informed Consent*
- Lampiran 8 Lembar Kuesioner
- Lampiran 9 Jadwal Penelitian
- Lampiran 10 *Master Data*
- Lampiran 11 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Aspek Kepemimpinan Transformasional
- Lampiran 12 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Motivasi Kerja
- Lampiran 13 Frekuensi Karakteristik Responden Penelitian
- Lampiran 14 Frekuensi Aspek Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja
- Lampiran 15 Hasil Tabulasi Silang
- Lampiran 16 Hasil Uji *Spearman Rank*