

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis yang dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- 5.1.1 Aspek kepemimpinan transformasional kepala ruangan di ruang rawat inap RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin adalah transformatif tinggi, dengan hasil persentasi sebesar 88,3%.
- 5.1.2 Motivasi kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin tinggi, dengan hasil persentasi sebesar 61,7%.
- 5.1.3 Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara aspek kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian di atas, mengenai hubungan aspek kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Dr. H. Ansari Saleh Banjarmasin, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Rumah Sakit

5.2.1.1 Rutin mengadakan pelatihan mengenai kepemimpinan di lingkungan kerja, agar perawat pelaksana siap jika suatu saat di tempatkan pada posisi yang lebih tinggi dari sebelumnya. Serta persaingan ditumbuhkan secara sehat oleh kepala ruangan dalam memotivasi bawahannya, supaya mereka termotivasi untuk bekerja lebih giat dan produktif.

5.2.1.2 Meningkatkan perhatian dan hubungan yang baik dari pimpinan kepada bawahan, sehingga perawat akan merasa

bahwa dirinya merupakan bagian yang penting dari organisasi kerja.

5.2.2 Bagi Pendidikan

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam memperkaya ilmu mengenai pelaksanaan manajemen kepemimpinan khususnya kepemimpinan transformasional dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

5.2.3 Bagi Keperawatan

5.2.3.1 Bagi kepala ruangan :

- a. Mendorong perawat pelaksana untuk menggunakan kreatifitas dan selalu inovatif serta logis dalam menyelesaikan pekerjaan.
- b. Memberikan *reward* atau memperhatikan masalah yang dapat meningkatkan kebanggaan perawat dalam bekerja seperti penghargaan apabila ada perawat yang berprestasi.

5.2.3.2 Bagi perawat

- a. Menjalin komunikasi sesama rekan dan adanya saling membantu antara sesama rekan kerja supaya tidak terjadi suatu kesenjangan.
- b. Perawat pelaksana bersikap lebih terbuka lagi dalam memberikan masukan kepada kepala ruangan untuk lebih memperhatikan bawahannya dari semua aspek.
- c. Bersikap lebih proaktif dalam meminta petunjuk, saran dan memiliki inisiatif dalam bekerja untuk senantiasa berprestasi.
- d. Bekerja sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing dan berusaha meningkatkan prestasi agar kelak juga dapat menjadi seorang pemimpin

5.2.4 Bagi Peneliti Selanjutnya

5.2.4.1 Melakukan penelitian yang sama di tempat yang berbeda untuk membandingkan hasil yang didapat sama dengan penelitian sebenarnya.

5.2.4.2 Memperbaiki instrumen yang digunakan dalam penelitian berikutnya.

5.2.4.3 Meskipun skala yang digunakan pada penelitian ini telah diuji validitas dan reliabilitasnya, sebaiknya dilakukan uji coba ulang karena yang dipakai pada suatu tempat belum tentu valid dan reliabel pada tempat lain.