

DAFTAR RUJUKAN

- Adyani. (2012). *Gambaran Faktor Motivasi Perawat Dalam Melaksanakan Pengkajian Di Bangsal Bedah Umum Anterium Dan Aglonema Rumah Sakit Umum Pusat DR. Hasan Sadikin Bandung*. Skripsi. Universitas Padjadjaran Bandung.
- Affandi, L.A & Rizan, M. (2015). *Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Motivasi Kerja Dan Kinerja Personel Satuan Provost Detasemen Markas Mabes Angkatan Laut*. Jurnal Pendidikan Ekonomi & Bisnis Vol 3 No. 2 Oktober.
- Arifiani, R.S., Astuti, E.S. & Ruhana, I. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kepuasan Kerja Perawat RSUD Dr. Saiful Anwar Malang*. JAB Vol 33 No. 1 April.
- Arifin, B.S. (2015). *Psikologi Sosial*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Firmansyah, M.F,. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Koperasi Pusat BMT UGT Sidogiri, Pasuruan*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Herawati & Azzuhri, M. (2014). *Pengaruh Tipe Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Kepala Ruangan terhadap Komitmen Organisasional Perawat di RSI UNISMA Malang*. JAM. Vol. 12 No. 4.
- Hidayat. A.A.A. (2012). *Riset Keperawatan dan Teknik Penulisan Ilmiah*. Edisi 2. Jakarta : Salemba Medika.
- <http://timorexpress.fajar.co.id/2016/11/13/upaya-meningkatkan-kinerja-perawat-melalui-transformasional-leadership-kepala-ruang/>
(Diakses pada tanggal 05 Juni 2018)
- <http://vhypurple.blogspot.co.id/2010/11/peran-perawat-sebagai-pelaksana.html>.
(Diakses pada tanggal 04 Januari 2017)
- Ika. (2011). *Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif Terhadap Kualitas Layanan Perawat* (Internet). < <https://ugm.ac.id> >
Diakses pada tanggal 15 Desember 2017.

- Inayah, I., Keliat, B.A & Gayatri, D. (2011). *Motivasi Kerja Meningkatkan Manajemen Waktu Perawat*. Jurnal Keperawatan Indonesia. Vol. 14 No. 2.
- Isnawati, M (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Profesionalisme Guru Dan Kinerja Guru*. Skripsi, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Jordan, P.J., Werner, A. & Venter, D. (2015). *Achieving Excellence In Private Intensive Care Units : The Effect Of Transformasional Leadership And Organizational Culture On Organizational Change Outcomes*. Journal of Human Resource Management. Vol. 13 No. 1.
- Kuntoro, A (2010). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. Nuha medika : Yogyakarta.
- Malvika, F. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi*. JOM FISIP Vol. 4 No. 2 Oktober.
- Milkhatun. (2016). *Upaya Meningkatkan Kemampuan Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang Di RSI Sultan Agung Semarang*. Tesis. Universitas Diponegoro Semarang.
- Notoatmodjo . (2012). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nurfadillah. (2013). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Perawatan RSUD Syekh Yusuf Kab. Gowa*. Skripsi. UIN Alauddin Makassar.
- Nursalam. (2014). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis*. Edisi 3. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2016). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Medika.
- Pambudi, D.S., Mukzam, D. & Nurtjahjono, G.E. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 39 No. 1 Oktober.
- Patintingan, Y.M., Pasinringi, S.A. & Anggraeni, R. (2013). *Gambaran Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar*.

- Savitri, AD. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap (IRNA) II RSUD Dr. Saiful Anwar Malang*. PSIKOVIDYA Vol. 18 No.1 April
- Sugianto, F.A., (2011). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, D., Magdalena, M.M. & Hasiolan, L.B. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Iklim Organisasi Dan Gaji Honorer Terhadap Motivasi Kerja Sub Bagian Tata Usaha*. Journal Of Management. Vol. 2 No. 2 Maret.
- Suryani & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif : Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta : Prenadamedia Grup.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan.
- Wijonarko, R.W.N., (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Agen*. Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Wisobroto, S & Prihatsanti, U. (2017). *Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Keterikatan Kerja Pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang*. Jurnal Empati. Vol. 6 No. 1 Januari.
- Zulfitrianti, (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Engagement Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY)*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.