

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tujuan khusus penelitian yang diharapkan, maka dapat ditarik kesimpulan, sebagai berikut:

- 5.1.1 Gambaran fungsi pengarahan kepala ruang di Rumah Sakit Islam Banjarmasin Tahun 2017 sebagian besar kurang baik.
- 5.1.2 Gambaran tingkat kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Banjarmasin Tahun 2017 sebagian besar puas.
- 5.1.3 Analisa hubungan fungsi pengarahan kepala ruang dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Banjarmasin Tahun 2017 $p (0,000) < \alpha (0,05)$; $(r = 0,420)$ ada hubungan dengan kekuatan hubungan kedua variabel sedang.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Tempat Penelitian

Perlu diadakan pelatihan/seminar kesehatan untuk kepala ruang guna menambah pengetahuan dan keterampilan kepala ruang agar lebih terpapar dengan pengetahuan yang baru serta untuk meningkatkan keterampilan menjadi lebih baik, selain melalui pendidikan formal, pengetahuan seseorang juga dipengaruhi oleh pelatihan/seminar kesehatan yang individu tersebut ikuti dengan adanya pelatihan seseorang diharapkan lebih terampil melakukan suatu pekerjaan karena pelatihan dan tugas terkait dengan kemampuan kognitif mempengaruhi perilaku dan pola pikir yang lebih positif.

Perlu pendekatan kepada perawat dengan memberikan ruang untuk berperan aktif dalam memberikan pendapatnya. Kepemimpinan partisipatif memberikan kepuasan kerja bagi karyawan karena karyawan ikut aktif dalam memberikan pendapatnya untuk menentukan kebijaksanaan perusahaan. Kepemimpinan otoriter mengakibatkan kepuasan kerja karyawan rendah.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Mampu dijadikan bahan pembelajaran/referensi untuk dikembangkan penelitian sejenis dengan sudut pandang yang berbeda.

5.2.3 Bagi Responden

Agar lebih meningkatkan kinerja dan kompetensi melalui fungsi pengarahan yang baik dan efektif dari kepala ruang dan pelatihan yang diadakan oleh institusi tempat bekerja maupun oleh organisasi profesi serta dari sumber-sumber informasi lainnya.